

森六集团行动方针

为了提升森六集团各公司的企业价值并持续为社会做贡献，我们将严守下列行动方针。

行动方针

1. 遵守法律

(1) 遵守法律

所有活动均以遵守法律为最优先事项，依照社会常理开展有道德的行动。

(2) 公正的报告·公布

即便是坏消息也要迅速报告给上司和管理高层，杜绝虚假申请及隐瞒报告、事实的行为。

(3) 信息管理

依照法律及公司内外规定，管理秘密信息、客户信息、个人信息，不可泄露给第三方。

(4) 公司资产的管理

禁止将公司资产及经费用于非业务事项。

(5) 禁止利益侵害行为

禁止违反公司利益，为自己或第三者谋利的行为。

(6) 公平·公正的交易

不参与行业垄断等的不公正行为，并需要公正比较·评价其质量、价格、交货期等诸多条件后再选定供应商。

(7) 与客户等的稳固关系

与客户交往不得超过社会共识。并且，与国内外的公务员的交往不得违反法律规定或超过社会共识。

(8) 尊重知识产权

尊重他人的知识产权，努力避免侵权行为。

(9) 适时·适当的信息公开

依照法律规定进行适时·适当的信息公开，并努力加深利益相关者之间的相互理解。

(10) 严禁酒后驾驶

遵守交通法律、法规，严禁酒后驾驶。

2. 以人为本

(1) 禁止歧视

在雇佣管理和待遇方面，严禁基于国籍、性别、年龄、信仰等原因的歧视。

(2) 严禁骚扰

为了维持一个健全的工作环境，严禁做出骚扰等侵害他人人格及尊严的言行（暴力、粗话、诽谤中伤、污蔑、威胁等）。

(3) 尊重个人

独立思考·行动，创造新思路，并尊重其他社员的个性·想法、隐私。

(4) 禁止强制劳动·雇佣童工

不论在任何国家·地区，都禁止强制劳动·雇佣童工。

(5) 维持安全卫生的工作环境

努力维持安全卫生的职场环境，防范事故·灾害。发生事故·灾害时，以救人为最优先事项，迅速

进行应对。

3. 满足顾客

(1) 共创顾客价值

通过优秀技术、品质、成本、交货期为社会提供有用商品·服务的同时，努力提供有助于提升顾客的企业价值的信息，共同创造顾客价值。

(2) 提高顾客满意度

迅速·准确地应对顾客的询问、要求的同时，敏捷·准确地把握顾客的需求，努力提供可满足顾客需求的商品、服务、信息。

(3) 确保商品·服务的质量与安全

努力维持和提升商品·服务的品质和安全性，避免事故发生的同时，在事故·故障发生时迅速应对。

4. 贡献社会

(1) 关注环境

推进节能、节源、3R（削减（Reduce:抑制发生）、再利用（Reuse:再使用）、再循环（Recycle:再生利用））、低环境负荷的材料·服务的供应。

(2) 构筑与地域社会的良好关系

在构筑·维持邻近区域社会的良好关系的同时，尊重所在国的文化·习惯，努力为该国家的发展做贡献。

(3) 断绝与反社会势力的关系

不与反社会势力进行任何交易，不发生任何关系。

(4) 安全保障贸易

对于需要出口的商品·技术，在慎重判断其是否符合相关法规后，再进行出口。

重视的价值观

1. 进取精神

(1) 果敢地挑战

发挥领先于时代的创造力，设定宏伟目标，为了进一步提升企业价值，果敢地不断进行挑战。

(2) 敏捷地行动

向着应该达成的目标采取敏捷行动的同时，迅速地应对所有变化。

(3) 应对全球化

站在全球性的视角上，致力于通过整个世界成为专业的、名副其实的全球性企业集团。

(4) 技能提升

不断继续努力学习成长，在谋求自身能力、专业技能提升的同时，也作为组织的一员帮助其他社员成长和提升技能。

2. 同心协力

(1) 没有公司、组织之间障碍的相互合作

不在公司、组织之间设立障碍，以森六集团的持续发展和对全球化社会做出贡献为目标，同心协力相互帮助，发挥协同效应。

(2) 充满责任感和热情的合作

带有强烈的责任感，率先地、积极地、饱含热情地开展合作。

(3) 密切的交流和配合

谋求与有关人员密切交流，在良好的团队配合下，取得超出个人力量总和的成果。

【运用】

(1)指导·监督

管理职务的设立，是为了使部下遵守行动方针，对其进行指导、监督。

(2)报告·商谈

发现有违反行动方针或法规的行为时，向上司或指定机构进行报告。

(3)禁止不当对待

严守报告·商谈者的秘密，禁止以任何理由不当对待报告·商谈事项。

(4)配合事实调查

被要求协助对违反行动方针或法规的行为进行事实调查时，应该积极配合。

(5)制裁

对于违反行动方针或放任违反行为的人，将进行制裁或做出人事评价、待遇上的不利处罚。

完 结

2014年4月1日 制定*实施

2022年12月26日 部分改变了分类