

森六集团行动方针

我们为了提高森六集团各公司的企业价值，为建设可持续的社会做出贡献，将按照以下方针行动。

1. 遵守法律

(1) 遵守法律

在所有活动中，以遵守法律和公司内外的规定为最优先事项，作为社会的一员，遵循社会常识，按照伦理行动。

理解适用于自己负责的商品和服务的法律以及公司内外规定的内容，并遵守法律等所要求的许可审批等手续。

关于法律等的解释如有不明之处，应向法务部门、行政机关、或公司外的专家咨询，在正确理解内容的基础上开展活动。

(2) 公正的报告和公布

即使是坏消息，也要积极迅速地上司或领导报告。另一方面，即使收到坏消息的报告，也不要指责或批评，要认真听取情况。

不得记录、填写、申请、报告及公布虚假或虚构的内容，不得篡改记录或隐瞒事实。

(3) 妥善管理和利用信息

对于本公司的秘密信息、顾客信息、个人信息以及他人的秘密信息要进行公正且严格的管理，不得向第三方泄露或用于规定以外的用途。

关于个人信息的收集、利用、保管、披露、废弃等，应遵守法律和公司内部规定等，妥善处理个人信息。

在业务中得知内幕消息时，在内幕信息公开前不得进行内幕交易或涉嫌内幕交易的股票等的买卖，且不得向顾客、家人、朋友等提供内幕信息，诱使其进行此类交易。

(4) 妥善管理和使用公司资产

公司的资产不论是有形还是无形，都要按照公司内部的规定进行管理，妥善处置以防止泄漏、丢失和被盗等。

不得将公司的资产或经费用于个人目的等业务以外的用途。

公司的信息系统仅供业务使用，不得用于个人目的。另外，ID 和密码要严格管理，防止泄漏到公司外部。

(5) 禁止违反利益的行为

不得做出违反公司的利益，以谋求自己、客户或第三方利益的行为。

(6) 公平公正的交易

一律不参加也不参与卡特尔联盟（与同行之间协定商品或服务的价格、或者分配数量、地域和顾客等）和串通投标。在销售活动中，对于商品、服务的质量和性能等，不得做出违背事实的描述或使人产生误解的描述。

从多家经营者中选择供应商时，对质量、价格、交货期、技术、供货稳定性等各项条件进行公平的比较和评估，决定最合适的供应商。

(7) 与交易方、公务员、社会等建立健全的关系

不得向交易方等的领导或员工提供超出社会常识的礼品、接待及其他经济利益。另外，不得接受交易方等的领导或员工提供的超出社会常识的经济利益。

不得向国内外的公务员或诸如此类的人士提供金钱、礼品、接待及其他经济利益，以获得与其职务相关或者销售方面的不正当利益。另外，不得利用代理店及其他中介人或第三方顾问作为手段，向公务员等人士及其亲属或共同经营者输送不正当的金钱或其他利益。

实施各种捐赠或捐款前，应在充分研究其必要性和妥当性的基础上，事先按照公司内部规定取得批准。另外，除了行贿、输送利益或违法的政治献金以外，应严格避免那些可能招致误解，被认为是与政治、行政相勾结的行动，努力建立健全、透明的关系。

(8) 尊重知识产权

尊重他人的知识产权，在提供商品和服务之前，应开展为预防侵害他人的知识产权的调查，避免出现侵害他人的知识产权的情况。另外，不得做出擅自复制利用他人的计算机软件及其他的著作物等非法使用的行为。

通过开发等业务活动获得的发明等成果应作为知识财产，采取妥善的保护措施并有效利用。

(9) 适时适当的披露信息与相互理解

按照有关法律和规定，适时适当地披露企业信息。

向所有利益相关者明确传达经营理念和业务活动状况，真挚地接受其意见和批评，努力加深与利益相关者之间的互相理解。

(10) 严禁酒后驾车

遵守交通规则和礼仪，绝对不得酒后驾车。

2. 尊重人类

(1) 禁止歧视

不得以国籍、性别、年龄、信仰或社会身份等为理由，在雇佣管理和待遇方面进行歧视。

(2) 禁止骚扰

始终致力于维持健全的职场环境，不得做出违背对方意志的性方面的言行，且不得做出可能被误解为骚扰的言行。

不得做出有损个人人格和尊严的言行（暴力、语言暴力、辱骂、诽谤中伤、骚扰、侮辱、威胁等），不得利用职务之便或交易上的立场做出不正当的索要等。

(3) 尊重个性

自己思考并行动，在创造新想法的同时，尊重其他员工的个性、想法以及隐私。

(4) 禁止强制劳动和童工

在任何国家和地区都不允许强制劳动和童工。

(5) 保持职场的安全和卫生

努力建设安全卫生的职场环境，理解业务方面安全和卫生相关的法律及公司内部规定等，并予以遵守。

防范事故和灾害于未然，并在事故和灾害发生时，人命优先，迅速应对。

3. 满足顾客

(1) 共创顾客价值

以出色的技术、质量、成本和交货期，向社会提供有益的商品和服务，同时为如何利用这些商品和服务能令顾客提高企业价值而努力提供信息，共创顾客价值。

(2) 提高顾客满意度

倾听顾客的声音，迅速准确地应对顾客的咨询、投诉和要求等，并快速准确地掌握顾客和市场需求，努力提供满足其需求的商品、服务和信息。

(3) 保障商品、服务的质量和安

全，努力保持并提高质量和安全性，防范事故于未然。

发生事故或问题时，应迅速应对，不得对公司内外隐瞒事实或进行虚假的报告或发表。

4. 贡献社会

(1) 顾及环境

推进节约能源、节约资源和 3R (Reduce、Reuse、Recycle)。

在采购物资和服务时，选择环境负担少的商品，并推进从顾及环境的供应商处进行采购。

(2) 构建并维持与地区社会的良好关系

构建并维持与包括居民和企业在内的近邻等地区社会之间良好关系，积极努力为社会做出贡献。同时，在国际活动中，尊重所在国家或地区的文化和习惯，努力为该国家或地区的发展做出贡献。

(3) 切断与反社会势力的关系

坚决反对反社会势力，不得与反社会势力或与反社会势力相关的客户进行任何交易，不发生任何关系。

(4) 安全保障贸易

为了维护国际的和平与安全，对于出口的商品或技术是否受到相关法律的限制，是否被用于开发或制造武器等，在经过充分且慎重的判断的基础上，再进行出口交易。

5. 进取精神

(1) 果敢的挑战

发挥领先于时代的创造力，同时设定较高的目标，不畏惧失败，为了进一步提高企业价值，果敢地不懈挑战。

永远保持坚持变革的勇气和热情，营造对前卫、独特的想法给予欢迎和尊重的企业氛围。

(2) 迅速的行动

向着应实现的目标迅速行动，同时迅速应对所有变化。

(3) 应对国际化

立足于国际化的视角，以每位员工都成为走向世界的专业人士，成为真正的全球化企业集团为目标。

(4) 提升技能

每个人都不断的学习和成长，在提高自己的各项能力和专业性的同时，作为组织的一员帮助其他员工成长、提升技能。

6. 同心协力

(1) 没有公司和组织壁垒的相互合作

公司和组织之间不设壁垒，为了实现森六集团的持续发展和贡献全球社会的目标，齐心协力，发挥协同作用。

(2) 具有责任感和热情的工作

具有强烈的责任感，主动带头以热忱（强烈的热情）对待工作。

不做旁观者、公司内批评家、评论家。

(3) 密切的交流与团队合作

在执行业务时，要与相关人员密切交流，在良好的团队合作下，实现超越个人力量总和的成果。

【运行】

(1) 指导、监督

董事及管理岗位应指导、监督自己管辖范围内的员工遵守森六行动方针所规定的事项。

(2) 报告、咨询

做出违背森六行动方针的行为时，以及发现违反森六行动方针或其他法律的行为或者涉嫌违反的行为时，要立刻向直属领导或预先指定的窗口报告。

(3) 禁止不公正的处置

应严格保守报告、咨询者的秘密，不得因为报告、咨询做出不公正的处置。

董事和管理岗位应注意防止在自己管辖的职场内发生此类处置。

(4) 配合事实调查

如果收到要求配合调查有无违反森六行动方针、法律或公司内外规定的行为或言行的请求，应对该事实调查予以配合。

(5) 制裁

对于违反森六行动方针者和放任违反行为者，应根据具体情况，按照就业规定等实施制裁，并在人事评价或待遇方面实施处罚。