

# 森六集团行动方针

为了提升森六集团各公司的企业价值并持续为社会做贡献，我们将严守下列行动方针。

## 行动方针

### 1. 遵守法律

#### (1) 遵守法律

所有活动均以遵守法律为最优先事项，依照社会常理开展有道德的行动。

#### (2) 公正的报告·公布

即便是坏消息也要迅速报告给上司和管理高层，杜绝虚假申请及隐瞒报告、事实的行为。

#### (3) 信息管理

依照法律及公司内外规定，管理秘密信息、客户信息、个人信息，不可泄露给第三方。

#### (4) 公司资产的管理

禁止将公司资产及经费用于非业务事项。

#### (5) 禁止利益侵害行为

禁止违反公司利益，为自己或第三者谋利的行为。

#### (6) 公平·公正的交易

不参与行业垄断等的不公正行为，并需要公正比较·评价其质量、价格、交货期等诸多条件后再选定供应商。

#### (7) 与客户等的稳固关系

与客户交往不得超过社会共识。并且，与国内外的公务员的交往不得违反法律规定或超过社会共识。

#### (8) 尊重知识产权

尊重他人的知识产权，努力避免侵权行为。

#### (9) 适时·适当的信息公开

依照法律规定进行适时·适当的信息公开，并努力加深利益相关者之间的相互理解。

#### (10) 严禁酒后驾驶

遵守交通法律、法规，严禁酒后驾驶。

### 2. 以人为本

#### (1) 禁止歧视

在雇佣管理和待遇方面，严禁基于国籍、性别、年龄、信仰等原因的歧视。

#### (2) 严禁骚扰

为了维持一个健全的工作环境，严禁做出骚扰等侵害他人人格及尊严的言行（暴力、粗话、诽谤中伤、污蔑、威胁等）。

#### (3) 尊重个人

独立思考·行动，创造新思路，并尊重其他社员的个性·想法、隐私。

#### (4) 禁止强制劳动·雇佣童工

不论在任何国家·地区，都禁止强制劳动·雇佣童工。

#### (5) 维持安全卫生的工作环境

努力维持安全卫生的职场环境，防范事故·灾害。发生事故·灾害时，以救人为最优先事项，迅速

进行应对。

### 3. 满足顾客

#### (1) 共创顾客价值

通过优秀技术、品质、成本、交货期为社会提供有用商品·服务的同时，努力提供有助于提升顾客的企业价值的信息，共同创造顾客价值。

#### (2) 提高顾客满意度

迅速·准确地应对顾客的询问、要求的同时，敏捷·准确地把握顾客的需求，努力提供可满足顾客需求的商品、服务、信息。

#### (3) 确保商品·服务的质量与安全

努力维持和提升商品·服务的品质和安全性，避免事故发生的同时，在事故·故障发生时迅速应对。

### 4. 贡献社会

#### (1) 关注环境

推进节能、节源、3R（削减（Reduce:抑制发生）、再利用（Reuse:再使用）、再循环（Recycle:再生利用））、低环境负荷的材料·服务的供应。

#### (2) 构筑与地域社会的良好关系

在构筑·维持邻近区域社会的良好关系的同时，尊重所在国的文化·习惯，努力为该国家的发展做贡献。

#### (3) 断绝与反社会势力的关系

不与反社会势力进行任何交易，不发生任何关系。

#### (4) 安全保障贸易

对于需要出口的商品·技术，在慎重判断其是否符合相关法规后，再进行出口。

## 重视的价值观

### 1. 进取精神

#### (1) 果敢地挑战

发挥领先于时代的创造力，设定宏伟目标，为了进一步提升企业价值，果敢地不断进行挑战。

#### (2) 敏捷地行动

向着应该达成的目标采取敏捷行动的同时，迅速地应对所有变化。

#### (3) 应对全球化

站在全球性的视角上，致力于通过整个世界成为专业的、名副其实的全球性企业集团。

#### (4) 技能提升

不断继续努力学习成长，在谋求自身能力、专业技能提升的同时，也作为组织的一员帮助其他社员成长和提升技能。

### 2. 同心协力

#### (1) 没有公司、组织之间障碍的相互合作

不在公司、组织之间设立障碍，以森六集团的持续发展和对全球化社会做出贡献为目标，同心协力相互帮助，发挥协同效应。

#### (2) 充满责任感和热情的合作

带有强烈的责任感，率先地、积极地、饱含热情地开展合作。

#### (3) 密切的交流和配合

谋求与有关人员密切交流，在良好的团队配合下，取得超出个人力量总和的成果。

## 【运用】

### (1)指导·监督

管理职务的设立，是为了使部下遵守行动方针，对其进行指导、监督。

### (2)报告·商谈

发现有违反行动方针或法规的行为时，向上司或指定机构进行报告。

### (3)禁止不当对待

严守报告·商谈者的秘密，禁止以任何理由不当对待报告·商谈事项。

### (4)配合事实调查

被要求协助对违反行动方针或法规的行为进行事实调查时，应该积极配合。

### (5)制裁

对于违反行动方针或放任违反行为的人，将进行制裁或做出人事评价、待遇上的不利处罚。

完 结

2014年4月1日 制定\*实施

2022年12月26日 部分改变了分类