

森六集团人权方针

关于制定森六集团人权方针

森六集团(以下简称"本集团")在经营理念和行动指南中提出"尊重人"的原则,致力于营造让每一位员工充分发挥自主性和创造性、尊重同事人格与个性的工作环境。

此次制定的"森六集团人权方针"(以下简称"本方针")与本集团的经营理念和行动指南保持一致,并作为本集团事业活动中有关人权尊重的所有文件、规范及方针的上位方针。

基本思路

本集团通过全球事业活动致力于尊重人权,推动营造多元化人才相互尊重、人人都能安心并充满活力工作的职场环境。

本方针适用于森六株式会社及国内外合并报表范围内的集团公司,适用于所有董事、高管及员工(包括正式员工、合同制员工、兼职员工、派遣员工等)。同时,我们也将积极呼吁包括交易方在内的所有商业合作伙伴理解本方针,共同推进人权尊重的相关举措。

◆尊重国际公认的人权和劳动标准

本集团尊重《国际人权宪章》、国际劳工组织(ILO)《关于工作中基本原则和权利宣言》等国际公认的人权准则。同时,我们遵循联合国《工商业与人权指导原则(UNGPs)》,推进人权尊重的相关举措。

◆在事业活动中尊重人权

本集团在自身的事业活动中,尊重所有受影响人员的人权,努力避免造成人权侵害。若发现本集团的事业活动造成或助长了人权方面的负面影响,我们将采取适当的纠正和救济措施。此外,如果人权方面的负面影响通过交易关系与本集团的事业、产品、服务直接相关,我们将适当运用本集团的影响力,努力预防和减轻此类影响。

◆应对事业活动中的人权课题

<禁止歧视>

本集团不实施任何基于国籍、种族、民族、宗教、思想信仰、性别、年龄、性取向、性别认同、是否有残障等原因的歧视行为。

<禁止骚扰>

本集团不允许包括性骚扰、职权骚扰在内的任何形式的骚扰行为。同时,不允许通过欺凌、歧视性言行等损害个人尊严、破坏职场环境的行为。

<隐私和个人信息保护>

本集团妥善保护员工、交易方、客户等的个人信息及隐私,同时尊重个人尊严,对事业活动中获取的信息进行适当管理和使用。

<结社自由和集体谈判权>

本集团遵守各国家和地区的法律法规,尊重结社自由和集体谈判权,与员工进行诚信对话与协商。

<禁止强迫劳动>

本集团杜绝并防止任何形式的强迫劳动。同时,不允许包括人口贩卖在内的任何奴役劳动。

<禁止童工>

本集团杜绝并防止任何形式的童工。

<招聘与雇用>

本集团基于道德规范进行招聘,确保雇用和就业机会均等。

<劳动安全卫生>

本集团致力于营造安全健康的工作环境,努力预防工伤事故,维护和促进员工的身心健康。同时,持续开展安全卫生相关的教育和宣传活动,致力于提高劳动安全卫生水平。

<工作时间与薪酬>

本集团遵守各国家和地区的法律法规,妥善管理工作时间、休息日、休假及薪酬。

同时,在遵守最低工资标准的基础上,兼顾生活工资理念,努力确保适当的劳动条件。

我们致力于控制长时间工作,实施适当的工时管理,促进带薪休假的使用,努力维护员工健康并提升工作与生活的平衡。

此外,我们将持续掌握和监测工作时间、安全卫生、培训等方面的指标,致力于持续改进。

◆人权尽职调查与救济

本集团致力于建立并持续实施人权尽职调查机制,以识别与自身事业活动相关的人权负面影响(包括潜在影响),并加以预防或减轻。

同时,我们将评估相关举措的实效性,并根据需要提供适当的说明和信息披露。若发现本集团

造成或助长了人权方面的负面影响,我们将通过适当手段进行救济。
同时,我们通过举报和咨询窗口等渠道妥善受理人权相关问题,并诚信应对。

◆教育与培训

本集团将持续开展必要的教育和培训,使本方针在集团内得到贯彻和遵守,努力提升对人权尊重的理解并培养相关意识。

◆成长

本集团致力于营造一个让每位员工都能对自己的工作感到自豪、相互认可和尊重、共同提升并实现成长的环境。

◆治理与管理体制

本集团明确负责执行本方针的责任人,同时由董事会监督本方针的遵守情况及人权尊重相关举措。

2023年4月1日制定

2025年4月1日修订

2026年8月1日修订

森六株式会社

代表董事社长 首席执行官

黒瀬 直樹