

森六集团人权方针

制定森六集团人权方针之际

森六集团（以下简称“本集团”）在经营理念和行动方针中倡导尊重人类，推动尊重每位员工的主动性和创造性，尊重一起工作的同伴的人格和个性的职场环境。

此次制定的《森六集团人权方针》与本集团的经营理念和行动方针具有一致性，其定位高于本集团事业活动中与尊重人权相关的所有文件、规范和方针。

基本思路

本集团通过在全球范围内开展的事业活动致力开展尊重人权的举措，让多样化的人员可以相互尊重各自的个性，创造每个人都可以充满活力工作的职场环境。

本方针适用于集团各公司的所有干部和员工（包括派遣员工），本集团同时也希望包括供应商在内的所有业务伙伴都能够给予理解，并致力于尊重人权。

◆尊重国际公认的人权和劳工标准

本集团尊重国际公认的人权，包括《国际人权宪章》及国际劳工组织（ILO）的《工作基本原则和权利宣言》中规定的内容，并遵照联合国《工商企业与人权指导原则》推进措施。

◆事业活动中的尊重人权

本集团努力做到不侵害受我们事业活动影响的人们的人权。此外，如果我们的事业活动引起或助长了对人权的负面影响，应采取适当的措施予以纠正和救助，若对人权造成的负面影响是因交易关系而与本集团的事业、产品、服务有直接关系，也要适当行使本集团的影响力，努力减少和防止负面影响。

◆应对事业活动中的人权课题

<歧视>

本集团不允许任何歧视行为，包括国籍、种族、宗教、思想信条、性别、年龄、性取向、性别认同和有无残障等方面。

<骚扰>

本集团不允许性骚扰、职权骚扰等任何形式的骚扰。此外，也不允许因职场中的故意刁难或歧视性言行而损害职场环境的行为。

<结社自由及集体谈判权>

本集团尊重结社自由和集体谈判的权利，与员工真诚地进行协商和对话。

<强迫劳动>

本集团防止并排除任何形式的强迫劳动。此外，也不允许包括贩卖人口在内的任何奴隶劳动。

<童工>

本集团防止并排除任何形式的童工。

<招聘>

本集团按照伦理惯例进行招聘。确保就业或职业方面的机会平等。

<劳动安全卫生>

本集团将完善能够安全且健康地工作的职场环境。

<工作时间和工资>

本集团将适当管理工作时间、休息日、假期和工资。

◆人权尽职调查和救助

本集团构建并持续实施相关机制，以便确定与自身事业活动相关的、对人权造成的负面影响（含潜在影响）；防止或减轻负面影响；评估相应措施的有效性；就应对措施进行说明或披露信息。此外，如果发现本集团对人权造成或助长了负面影响，将采取适当的手段予以救助。

◆教育和培训

本集团持续实施必要的教育和培训，以将本方针渗透至集团内，并遵守本方针。

◆成长

本集团将创造一个环境，让在本集团工作的员工对自己的工作感到自豪，并通过相互认可和相互促进，实现自我成长。

◆公司治理和管理体制

本集团明确规定了负责执行本方针的责任人。此外，本公司的董事会对本方针的遵守及相应措施进行监督。

制定于2023年4月1日

修订于2024年7月1日

森六株式会社

代表取締役 社长执行役員

首席执行官

黒瀬直樹